

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2023 for Ovun Holding AS med datterselskaper

1.0 Innledning

Ovuns visjon er å forvandle havet til en trygg, lønnsom og bærekraftig arbeidsplass.

Våre verdier og etiske retningslinjer er fundamentet for arbeidet med å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold internt i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Denne redegjørelsen gir en beskrivelse av vårt arbeid med dette i forbindelse med vår produksjon av varer og levering av tjenester.

1.1 Nøkkelinformasjon om selskapet

Navn på selskap:	Ovun Holding AS med datterselskap: Ovun AS Ovun Innlandet AS
Adresse hovedkontor:	Strandgata 108, 6300 Åndalsnes
Produkter:	Integrerte plastløsninger/produkter til seismikk, olje og gass, fornybar offshore, seismikk, akvakultur, vassdragssikkerhet, navigasjon og sikkerhet og andre industrier. Rotasjonsstøping, polyuretanstøping, støperi-former, maritim elektronikk m.m.
Beskrivelse av organisasjonsstruktur:	Ovun AS ble etablert i 1992. Ovun AS har hovedkontor og egne produksjonslokaler i Åndalsnes, produksjonslokaler i Moelv og Molde, samt et kontor i Oslo (Lysaker). Selskapet er eid av Investinor Direkte AS (49%), Salvesen & Thams Invest AS (25%), Norsk Mineral AS (22,12%) og Oskar Sylte Invest AS (3,88%). Jan Møllerhaug er selskapets administrerende direktør (CEO).

Omsetning i rapporteringsåret (2023):	183,7 MNOK
Antall ansatte i konsernet:	60
Vesentlige organisatoriske endringer i 2023:	PartnerPlast AS skiftet navn til Ovun AS i august 2023. Datterselskapet Molstad Modell og Form AS endret navn til Ovun Innlandet AS i august 2023 og ble videre fusjonert inn i Ovun AS 01.01.24. Virksomheten i Partner Plast Inc. har i 2023 vært drevet fra Ovun AS. Selskapet vil avvikles i 2024."
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten:	Kristine E. Mølmshaug, Kvalitets- og bærekraftsjef
Kontaktinformasjon til kontaktperson for rapporten:	kristine.molmshaug@ovun.com

1.2 Informasjon om egen virksomhet

Produksjon av våre produkter foregår i egne fabrikker og produksjonslokaler i Norge, herunder i Åndalsnes, Moelv og Molde.

Virksomhetens ledelsessystem er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001, og er et viktig verktøy for implementering av policyer og styrende dokumenter i hele virksomheten og hos våre leverandører og forretningsforbindelser.

Sykefraværet i konsernet var på 4,6 % i 2023.

Selskapet hadde 1 skade som medførte fravær fra arbeidet i 2023. Fraværet var 1 dag og skaden medførte ikke varige mén.

Konsernet tilrettelegger for at ansatte med helseutfordringer og eventuelle andre behov kan jobbe i reduserte stillinger.

Av konsernets 60 ansatte er 48 menn og 12 kvinner. Konsernet har 7 ansatte med deltidsstillinger, hvor 2 er menn og 5 kvinner. Ingen jobber ufrivillig deltid. Konsernet har faste tilkallingshjelpere som bistår ved for eksempel sykdom, ferieavvikling og produksjonstopper.

1.3 Informasjon om leverandørkjeden

Ovun ønsker langsiktige leverandørforhold med leverandører som viser vilje og evne til å jobbe med kontinuerlig forbedring, som drives i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper for forretningsetikk, og behandler arbeidstakere med respekt og verdighet. Styringsdokumentene «Code of conduct», «Retningslinjer for leverandører» og «Bedømmelse av leverandør» legger føringer på oss selv og leverandørene våre for å både sikre en ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring av kvaliteten på råstoff og innkjøpte komponenter til våre produkter.

Våre leverandører av råstoff og materialer kommer hovedsakelig fra Norge, Europa og USA, mens flere leverandører har sine underleverandører fra Europa og Asia. Se tabell 1 for oversikt over viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi. I rapporteringsåret hadde Ovun kommersielle relasjoner med ca. 400 leverandører. Mer enn 80 % i verdi av våre innkjøp i 2023 er fra norske leverandører/selskaper. Antallet leverandører kan variere gjennom året.

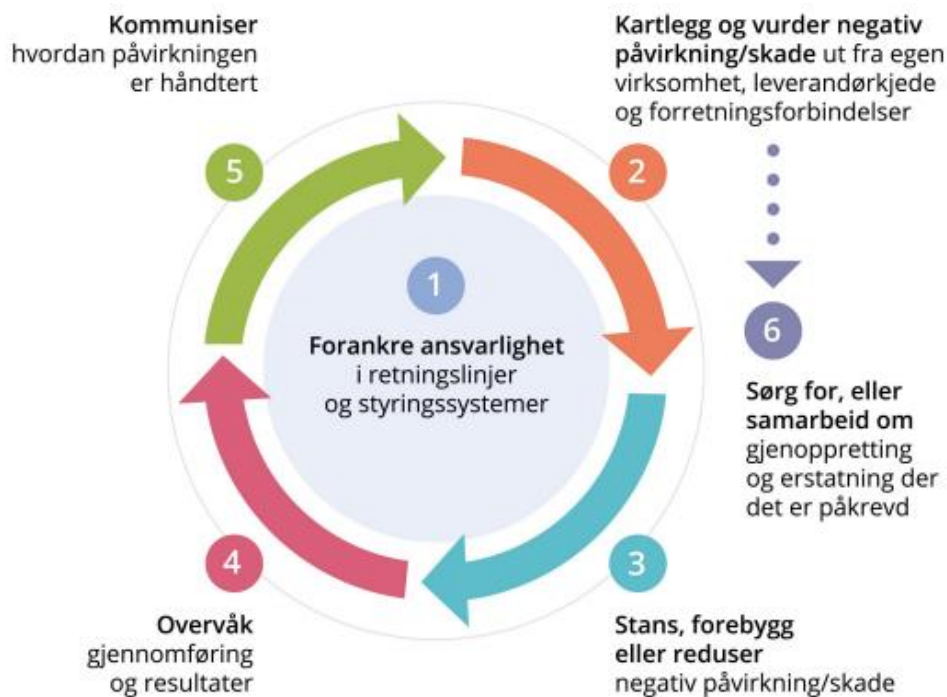
Tabell 1: Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Innsatsfaktorer/råvarer	Produksjonsland*
Polyetylen for rotasjonsstøping	Belgia/Nederland/Luxemburg
Polyuretan for støping	Frankrike og Tyskland
Polystyren for fylling	Norge
Isocyanat /Polyol	Danmark
Aluminium	Norge, Danmark, Tyskland
Stålprodukter	Norge, Latvia
Kjetting	Norge, Kina
Batterier	Norge, Sverige
Elektronikk	Norge, Tyskland, Kina
Resirkulert polyetylen	Norge
Makrokuler	Norge
Voks	Tyskland
Mikroglass	Frankrike
Agenter	Australia, Kina

* Listen er ikke uttømmende og inneholder produksjonsland fra vesentlige leverandører og leverandørers leverandører

2.0 Aktsomhetsvurdering

Ovuns system for aktsomhetsvurderinger baserer seg på åpenhetsloven og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, vist i følgende figur:



2.1 Forankring og ansvarlighet

Etterlevelse av åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, samt prosedyrer og retningslinjer i selskapets virksomhetsstyring er forankret i selskapets ledergruppe og styre. Herunder blant annet ved:

- Handlingsplan for ESG og bærekraft er vedtatt og godkjent av styret;
- Etske retningslinjer (Code of conduct);
- Selskapets policyer for miljø, kvalitet og HMS;
- Personalhåndbok og arbeidsreglement; og
- Avvik- og varslingsprosedyrer.

Ovun har utarbeidet egne retningslinjer for leverandører. Vi vil jobbe for at våre leverandører og forretningsforbindelser har prinsipper og prosedyrer på plass for å aktivt forebygge og håndtere brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2 Kartlegging og vurdering

2.2.1 Interne forhold

Internt i virksomheten kartlegges organisatoriske forhold, som demografi og mangfold, og risiko i produksjon (arbeidsforhold/HMS). Med risiko i denne sammenheng menes prosesser, situasjoner, utstyr og uønskede hendelser som kan medføre skader, tap av liv, helse, miljø eller materielle verdier.

Ansatte i vår produksjon jobber i et arbeidsmiljø med risikofaktorer som roterende maskiner og krevende verktøy, bevegelig utstyr, varme, kjemikalier, løfteoperasjoner m.m. som stiller krav til et aktivt HMS-arbeid og internkontroll med fokus på risikokartlegging, avviksoppfølging, dokumentert sikkerhetsopplæring, bruk av verneutstyr og kalibrering og sertifisering av utstyr m.m.

Risiko skal kartlegges systematisk og det skal utarbeides årlige planer på bakgrunn av risikovurderingene.

Selskapet har egen prosedyre for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold. Slik som trakassering og diskriminering, ukultur, korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet, uforsvarlig arbeidsmiljø, brudd på etiske retningslinjer, brudd på lov m.m.

2.2.2 Forhold hos leverandører

Virksomheten har leverandører vi handler mye med og «stort sett» kjenner godt, en del mindre vesentlige leverandører, samt engangslieferandører. I våre prosedyrer for leverandørbedømmelser kategoriseres leverandører etter hvor viktige de er for oss. Det er gjort en kartlegging av leverandører i rapporteringsåret, som til sammen utgjør ca. 90% av våre innkjøp i verdi.

Spesielt 4 risikoparametere er viktig for utvelgelse av hvilke leverandører vi prioriterer oppfølging av. Disse parameterne er:

- Geografisk risiko;
- Bransje-/sektorrisiko;
- Produktrisiko; og
- Egen risiko (kriterier iht. Prosedyre for leverandørbedømmelse).

Datagrunnlaget som ligger til grunn, er selskapets leverandørregister. Disse er vurdert mot fastsatte indekser for risikoparametere over som beskrevet av blant annet OECD, anskaffelser.no og BDO. Videre er det gjort en totalvurdering iht. Ovun sin risikomatrix for aktsomhetsvurderinger for å prioritere tiltak.

2.2.3 Dobbeltsesentlighetsanalyse

Høsten 2022 gjennomførte Ovun, med bistand fra EY, en dobbelt vesentlighetsanalyse innen ESG, dvs. miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold. I den forbindelse ble det sett på mulige negative konsekvenser av selskapets aktiviteter med hensyn til ansatte, arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø, bestikklser, hvitvasking, kunder og selskapets styresett, som kan relateres til selskapets operasjoner, leverandørkjeder, forretningsforbindelser, samt øvrige interessenter til selskapet.

Resultatene fra kartleggingen har, sammen med systematiske vurderinger iht. våre prosedyrer i ledelsessystemet, vært benyttet til å prioritere våre satsningsområder og tiltak i handlingsplanen for bærekraft 2024-2026, og danner grunnlag for en langsiktig plan for bærekraft. Analysen vil oppdateres i 2024 for eventuelle justeringer siden 2022.

2.2.4 Risikoområder

Basert på vår totalvurdering av de ulike risikoparameterene nevnt i 2.2.2, er ca. 15 av våre 30 største leverandører vurdert til å være i risikokategori «middels» iht. Ovun sin risikomatrix for aktsomhetsvurderinger, mens resterende er satt til lav. De viktigste risikoområdene som er identifisert og vil følges opp med tiltak i 2024 er:

- Leverandørkjede for batteri pga. produksjonen av batterier innebærer risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden (kilde: anskaffelser.no).
- Leverandørkjede for elektronikk pga. risiko ved utvinning av råvare, samt foredling og bearbeiding (kilde: anskaffelser.no)
- Leverandørkjede for metall pga. utvinning og bearbeiding av metaller innebærer en høy risiko for brudd på menneskerettigheter (kilde: anskaffelser.no).
- Risiko ved eksponering av kjemikalier med helse- og miljøfare i egen produksjon.

2.3 Forebygging - Oppfølging og tiltak for å redusere risikoen

Vi ønsker å rette innsatsen dit risikoen for mennesker, samfunn og miljø er størst. Dialog, samarbeid med, samt klare krav til våre leverandører er blant våre viktigste verktøy i dette arbeidet. Vi ønsker å spisse og tilpasse vår oppfølging mot de mulige negative konsekvensene vi har kartlagt, fremfor å jobbe generelt og bredt mot «alle». Når vi anser det som nødvendig vil vi også gjennomføre revisjoner.

2.3.1 Tiltak

Noen av tiltakene vi har utført, eller skal jobbe videre med i 2024 er:

- I forbindelse med større anskaffelser og bruk av nye leverandører gjennomføres aktsomhetsvurdering av sosiale forhold i forkant;

- Grundigere kartlegging og oppfølging av leverandørkjede innenfor prioriterte områder, herunder etablere en 3-årig plan for å evaluere våre 20 største leverandører hvert 3. år på miljø- og sosiale aspekter/kriterier
- Fortsette å gå gjennom våre viktigste leverandørers redegjørelser for sine aktsomhetsvurderinger, bærekraftsrapportering, samt leverandørers tiltak for å redusere risiko hos underleverandører;
- Oppfølging av strategiplan for bærekraft, og;
- Gjennomføre og oppdatere substitusjonsvurderinger på kjemikalier med helse- og miljøfare som benyttes i egen produksjon

2.4 Overvåke og kontrollere

Vi skal følge opp og overvåke at tiltakene som iverksettes har den effekten vi ønsker. Dette er en naturlig del av vårt arbeid med kontinuerlig forbedring med blant annet evaluering av egne og leverandørers prestasjoner. Vi gjennomfører interne revisjoner, rapporterer i ledermøter og til styret på overordnede tiltak og eventuelle avvik.

2.5 Kommunisere

I henhold til åpenhetsloven har forbrukere og andre interessenter krav på å vite hvordan vi håndterer faktiske og potensielt negative konsekvenser som er avdekket i aktsomhetsvurderingene. Henvendelser kan sendes til vår Kvalitet- og bærekraftsjef.

2.6 Rette opp

Vi har ikke identifisert eller registrert konkrete brudd på menneskerettigheter tilknyttet vår verdikjede i rapporteringsperioden, det er derfor ikke noe som har krevd direkte oppfølging og oppretting av skade. Vi anerkjenner at kompleksiteten i verdikjeden kan gjøre det utfordrende å fange opp alle avvik og brudd, og at dette er noe vi må fortsette å jobbe med kontinuerlig oppfølging av.

3.0 Styrets signatur

Styret i Ovun Holding AS har mottatt og lest «Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2023 for Ovun Holding AS med datterselskaper».

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

Ovun Holding AS med datterselskaper:

Ovun AS

Ovun Innlandet AS

Åndalsnes, 20.03.24

Navn og rolle på samtlige styremedlemmer:

Navn:

Otto Sjøberg

Jan Møllerhaug

Jan Erik Løvik

Geir Arne Brønstad Rao

Maja Aursand Andersen

Rolle:

Styreleder

Daglig leder /CEO

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Redegjørelsen er elektronisk signert.

